

社会责任报告

(2024)

江苏聚龙湖机械制造有限公司

目录

1. 报告前言	1
1.1 编制说明	1
1.2 董事长致辞	2
1.3 公司简介	4
1.4 公司股权架构	6
1.5 高管人员	6
1.6 发展历程	7
2. 社会责任治理	7
2.1 责任治理	8
2.2 责任议题	8
2.3 责任沟通	8
3. 服务客户	9
3.1 品牌优势	9
3.2 质量保障	9
3.3 研发创新	10
4. 以人为本	13
4.1 安全生产	13
4.2 薪酬福利	14
4.3 公益活动	16
5. 保护环境	18
5.1 能源管理	18
5.2 污染物治理	20
5.3 环保意识	20
6. 诚实守信	20
6.1 廉洁自律	20
6.2 供应商管理	21
6.3 绿色采购	22
7. 展望未来	22

1. 报告前言

1.1 编制说明

江苏聚龙湖机械制造有限公司有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。

本公司保证,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告时间范围

本报告为江苏聚龙湖机械制造有限公司发布的第1份社会责任报告。时间范围从2024年1月1日至2024年12月31日。为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

二、报告组织范围

本报告的组织范围涵盖江苏聚龙湖机械制造有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“聚龙湖”“公司”或“我们”等词语表述，均指代江苏聚龙湖机械制造有限公司。特殊情况另行说明。

四、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

五、报告参考标准

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

《GRI可持续发展报告标准》核心方案

国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》联合国全球契约十项原则

1.2 董事长致辞

一、提升装备技术水平，打造行业精品

坚持把技术改造作为高质量发展的“总引擎”、新旧动能转换的“主阵地”。公司连续三年技改投入超亿元，实施高端智能装备零部件生产线，智能化升级技改项目，进行绿色提升和产品结构优化调整，通过延伸产业链条，大幅度提升装备高端化、产品高端化水平。

石油装备产品的高端首先体现在材料的高端。为此，2024年我们将对标国际国内一流企业，积极寻求与兰石重工合作，新上旋塞阀模锻为主的大型模锻压机，与著名公司合作新上国际先进的电渣重熔炉。同时，招聘国际化生产经营管理人才不低于20名，为企业经营上总量，管理上水平提供智力支撑。这么多年来我们始终坚持这样一个原则，只要我们有一点点条件就扎实做好人才引进和先进的生产设备投入工作，这样才能保障企业的永续经营。

二、实施智改数转网联，激活发展动能

紧跟时代步伐，做好智改数转网联这篇大文章，为企业国际化经营、国际化竞争赋能。智能化改造、数字化转型、网络化联接是推进新型工业化的重要途径，也是石油装备企业转型升级的重要方向。近年来，我公司积极实施ERP管理系统、WMS仓储管理系统，优化供应链管理，加快推进信息化建设。下一步我公司将完善质量、成本和能源管理，建立生产管控一体化平台，提高生产与管理水平。我们将通过智改数转网联全面提升，与建湖县中小企业一道挂大靠强，实现产业链上下游企业的高效联接，与中石化、中石油内部成员企业建立战略合作关系；以及与国际著名的油服公司合作，提升建湖石油机械企业在国内国际市场的竞争力。

三、积极展示良好形象，提升行业影响

我们要奏响时代最强音，争做生产环境一流，生产设备一流，制造产品一流，社会贡献一流。我们更要乘时代东风，不断开拓市场。借助全国第八届石油石化装备产业基地建设与发展大会将在建湖胜利召开，聚龙湖公司有幸作为企业观摩点之一，联合10家产业链配套企业现场布展，我们将抓住这个非常难得的大好机遇，全方位展示企业形象、产品特色，借助建湖国家级基地影响力和全国石油装备产业基地大会的东风，集交四海宾朋，拓宽行业视野，从而谋求企业更大的生

存发展空间。

新的起点孕育着新的机遇，新的征程承载着新的希望。新的一年充满机遇，充满挑战，更充满希望。在成绩面前我们以归零的心态，在目标面前我们以冲锋的姿态，在责任面前我们以赶考的状态。我们坚信在县委、县政府的坚强领导下，紧紧围绕县委县政府的大政方针，用“敢叫日月换新天”的气魄，“咬定青山不放松”的韧劲；“鏖住膀子抓智改数转网联和新上大项目”的狠劲；以“不信东风唤不回”的决心，以“不达目的不罢休”的信念，大力推进新型工业化、为建设一个极具产业特色的工业强企而努力奋斗！

签名：李改立

2025年6月18日

1.3 公司简介



江苏聚龙湖机械制造有限公司位于人杰地灵全国百强县的江苏建湖县，紧临建湖高铁站和盐徐高速，交通便利。公司创建于2018年，是集特种新材料、大型锻造、热处理、机械制造等全产业链的大型石油石化海工装备高新技术企业。公司先后获得企业纳税贡献一等奖、企业争星创优“五星级企业”、盐城市生态环境保护示范性企业和国家高新技术企业等荣誉称号。先后通过ISO9001质量体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证、ISO14001环境体系认证，通过美国石油学会API-6A、API-16 A、API-16 C 产品认证、API-20B自由锻认证、两化融合管理体系认证、TS特种设备制造许可认证，通过美国、日本、英国和挪威船级社认证。

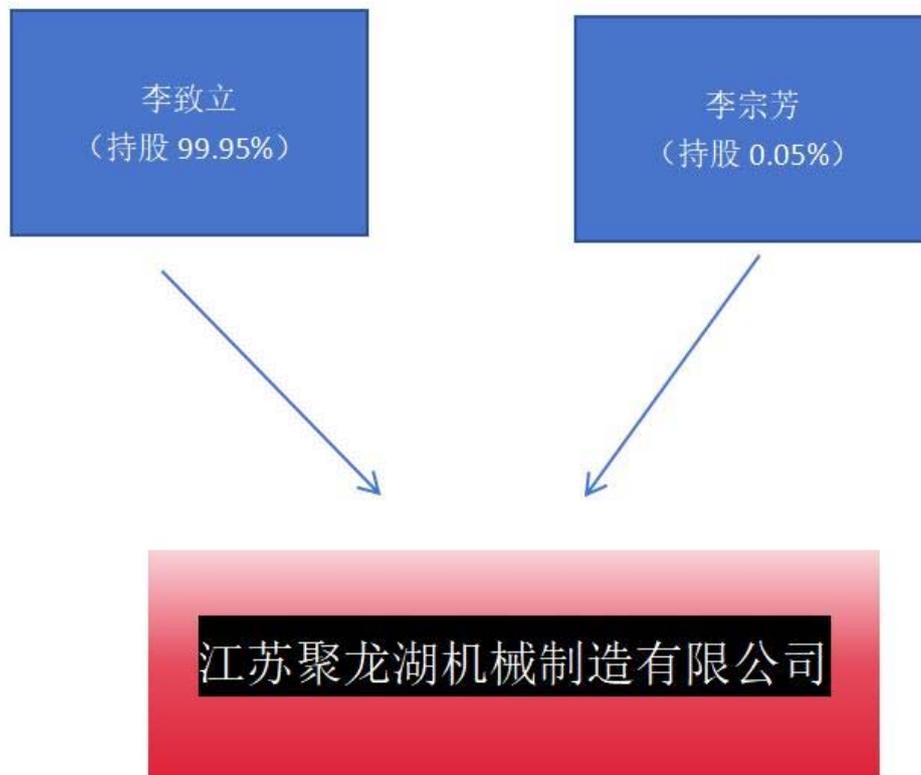
公司总资产10亿元，厂房面积9万平方米，建立了一支近300人的高素质员工队伍，其中工程技术人员近100人，具有先进完善的生产装备体系和一流的检测能力，锻造设备有国内先进的兰石重工1250吨快锻机组及配套的加热炉及热处理炉，拥有投资3个亿的成套进口加工中心、数控车床、数控铣床、数控深孔钻、磨床等国内外现代化设备360多台套，检测手段完善，目前已配备超声波探伤仪、磁粉探伤仪、德国进口直读光谱仪、氮氢氧分析仪、金相分析仪、冲击试验机、

拉伸试验机、压力试验、三坐标测量机、雷尼绍激光干涉仪等设备。

公司以“铸就一流队伍、创建一流企业、制造一流产品”为企业宗旨，坚持“让客户满意，让员工满意”的企业文化理念，在全国同行中迅速脱颖而出，成为行业的先进代表。油田机械以钻采设备为主，主营产品有井口、采油树装备、API阀门及配件、短节及管线、节流及压井管汇、井口地面安全控制系统等产品；压力等级从 2000PSI 到 25000PSI，客户群覆盖国内各大油田及美国、澳大利亚、加拿大、中东及东南亚等多个国家。生产的注塑机、压铸机中的哥林柱、螺母、液压油缸多个机械零部件产品已替代进口，成为宁波海天集团、广东伊之密等国内大型机械制造企业优质供应商，产品远销德国克劳斯玛菲、美国米拉克龙、德国德马格、日本三菱等国家，客户的满意度和忠诚度位居同行前列。强大的研发团队和品质保障体系是公司发展壮大动力源，公司不断加大人才引进和高端装备投入力度，每年新设备投入二千万元以上；持续招聘具有国际化视野集研发、管理、技术、营销为一体的高端人才，正在新建国家级实验和检测中心，持续推动工艺、技术、管理创新，并通过新产品开发及工艺创新，不断推出性能和质量更加优异的铸钢产品，成功开发高压高防腐成套井口装置，正成为石油石化海工装备制造行业具有高压力、高防腐和超低温采油树等成套装置的卓越供应商。

公司将坚持滴水石穿、久久为功、励精图治和创新求强的决心，对标行业高峰奋起直追，持续推动工艺、技术、管理革新，并通过新产品开发及提升技术研发水平，服务好每一名客户，为成为国际一流民族品牌不懈奋斗。

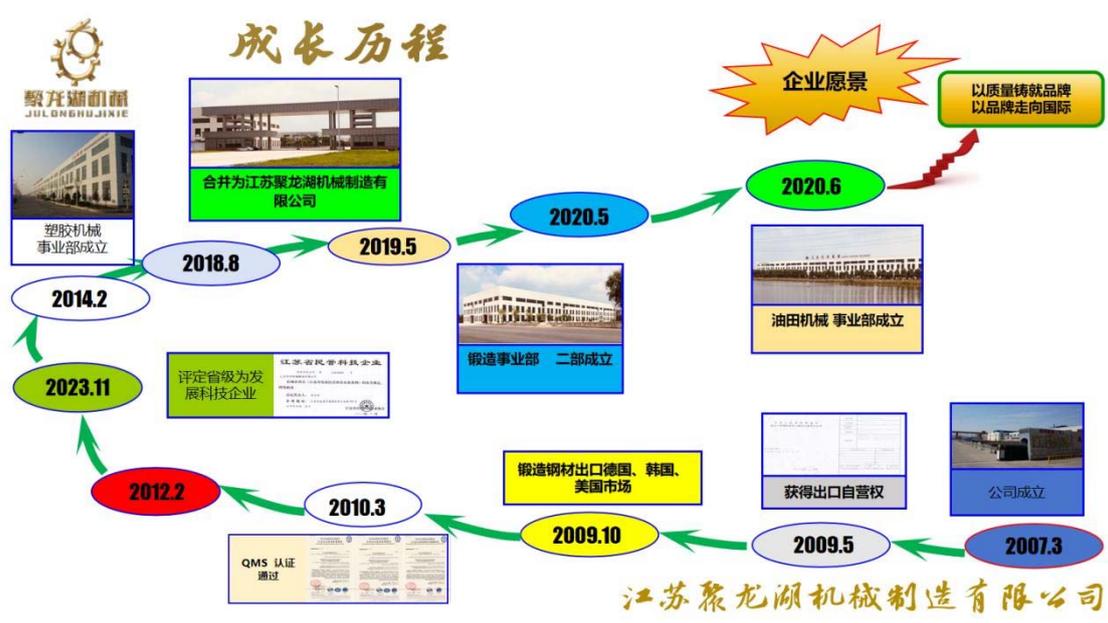
1.4 公司股权架构



1.5 高管人员

姓名	性别	职务
李致立	男	董事长
季建海	男	总经理
李宗芳	女	监事

1.6 发展历程



2. 社会责任治理

既着眼于当前发展的需要，又关切社会、环境和公司治理目标，不以牺牲长远利益为代价来满足眼前利益，实现与自然生态、社会、经济、政策、产业、市场等宏观和微观环境的良性互动，并协调好与各个利益相关群体之间的关系，实现持续、稳定、健康发展的商业。

公司以全面履行社会责任为指引，完善决策机制，坚持合法合规经营，着力开展各种管理体系建设，提升公司治理水平，关注各相关方的需求和利益。

2.1 责任治理

多年来，聚龙湖积极履行企业公民职责，正式任命了单江为环境管理者代表，周德江为劳工人权管理者代表。近年，公司致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

公司通过发送内部文件、经营报告等形式，提高公司经营信息的了解与掌握，确保公司决策的民主性、科学性、正确性、前瞻性。

公司建立健全了风险防控体系，打造以风险为导向、以合规为底线、以内控为核心、以审计为保障、以整改为手段、以追责为抓手的涵盖事前、事中、事后全过程的风险防控长效闭环机制，不断完善资产监管体制，切实增强公司经济竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，为实现企业高质量发展提供有力保障。公司定期进行风险评估，系统地识别风险，制定风险应对策略。

首先根据自己的业务特点，进行危机审计，分析自己可能会遇到的所有危机，并针对这些潜在危机做好预案。同时，在企业的文化中注入和强化危机意识和创新思维，培育和加强求变创新快速适应的能力，让自己更具备应对危机的韧性。

2.2 责任议题

公司致力于关键社会责任议题的管控，以实现各利益相关方都满意的社会责任绩效。2024年，我们加强了与利益相关方的沟通互动，依据标准及行业标准等国际、国内社会责任标准，甄别出利益相关方关注的重要议题，有针对性地推出有效措施，积极进行回应。

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，公司会不定期召开社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与相关方保持密切的联系和合作，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

2.3 责任沟通

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。聚龙湖注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，亚森同汇会不定期召开利益相关方社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），

与相关方保持密切的联系和合作，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

3. 服务客户

3.1 品牌优势

公司设备完全实现生产智能化、精益化和绿色化，生产出来的产品，质量优良，经过质量检测中心检定为E1级环保板材。

3.2 质量保障

聚龙湖创立之初就重视产品质量，公司购进先进的生产线。生产线采用智能化控制生产，严格把质量重点控制环节。公司不放过任何有损产品质量的生产因素，努力把产品质量做到极致。

公司在原材料的进场环节，建立供应商管理程序，按相关评价指标评比引入优秀的供应商。公司建立了供应商资质台账，定期对供应商进行评审。

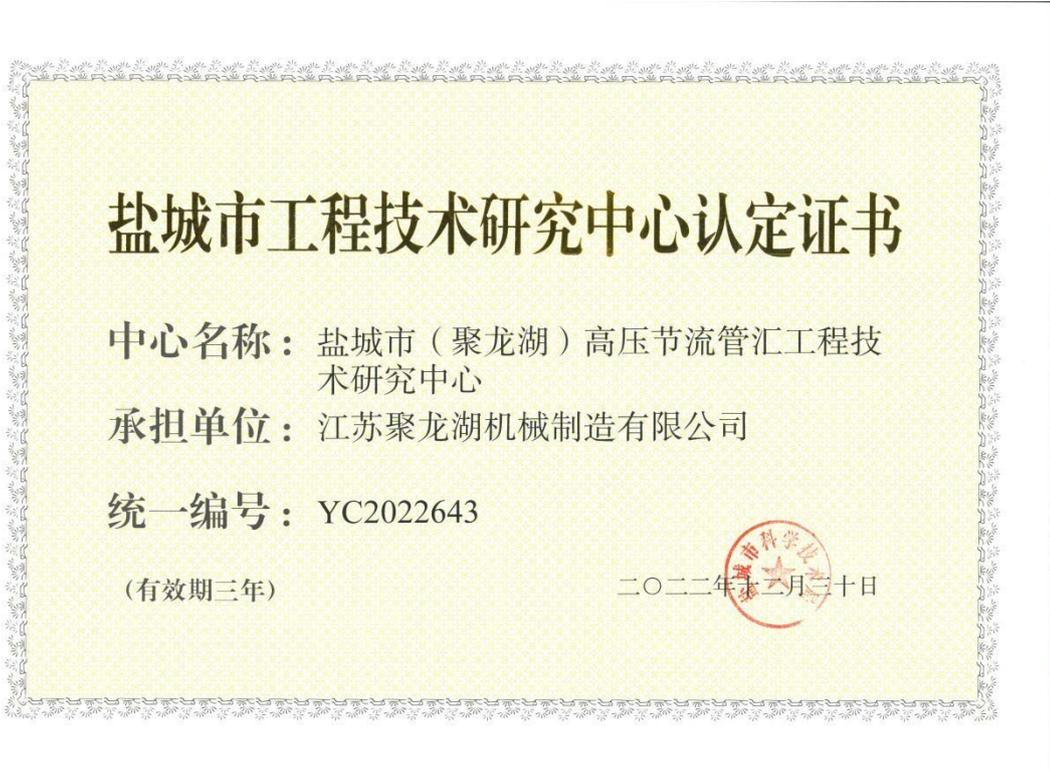
公司于2021年10月11日通过了ISO9001质量管理体系认证，2024年10月6日通过了再认证审核，目前该体系运营良好。



3.3 研发创新

聚龙湖注重科研创新，建立产学研实创中心。努力实施技改，2024年通过多批次对比试验，通过减少喷漆产品降低产品甲醛含量，此次技改不仅提高了产品的环保属性同时也取得了经济效益，不同规格单板成本下降约10-15元。成立至今已获得58项专利，其中发明专利4个。

2022年获批盐城市工程技术研究中心



公司已获得的专利

序号	名称	专利号	专利申请日
1	整体式水平采油井口装置	ZL202411275422. X	2024. 9. 12
2	一种用于石油井防泄流的节流管汇	ZL202411322166. 5	2024. 9. 23
3	一种大型长轴类热处理智能控制装置	ZL202120053833. X	2021. 1. 11

4	一种对塑胶机械的大长轴类工作淬 火装置	ZL202120054237.3	2021.1.11
5	一种防泄漏的石油输送管道四通阀	ZL202120076414.8	2021.1.13
6	一种工程机械压锤缓冲减震装置	ZL202120076758.9	2021.1.13
7	一种加工中心组合式夹具	ZL202120114168.0	2021.11.24
8	一种具有防滑结构的智能化塑胶机 械加工工装夹具	ZL202120057301.3	2021.1.11
9	一种具有降噪功能的工程机械液压 锤用减震装置	ZL202120064890.8	2021.1.12
10	一种具有压力检测功能的工程机械 智能工装夹具	ZL202120121082.0	2021.1.18
11	一种可防堵塞的采油三通	ZL202120079938.2	2021.1.13
12	一种用于固定大型开口螺母车加工 专用夹具	ZL202120118991.9	2021.1.18
13	一种用于机械零件热处理的输送装 置	ZL202120068989.5	2021.1.12
14	一种智能三通升高短节加工用平衡 夹具	ZL202120114185.4	2021.1.16
15	一种智能型套管头加工装置	ZL202120114294.6	2021.1.16
16	一种防泄漏截止阀	ZL202220283474.1	2022.2.12
17	一种压力可调的背压阀	ZL202220434236.6	2022.3.2
18	一种改进型石油管道阀门	ZL202220491688.8	2022.3.9
19	一种防砂型闸阀	ZL202220292467.8	2022.2.12
20	一种耐腐蚀性的石油输送管道用阀 门	ZL202220524652.5	2022.3.11
21	一种液动孔板节流阀	ZL202220309366.7	2022.2.16

22	一种组合式石油阀门	ZL202220539331.2	2022.3.14
23	一种石油机械用具有抗水锤功能的阀门	ZL2022205246582	2022.3.11
24	一种连动石油阀门	ZL202220491730.6	2022.3.9
25	一种加工曲轴专用夹具	ZL202222683926.8	2022.10.12
26	一种拉杆加工用定位装置证书	ZL202222781318.0	2022.10.21
27	一种压射活塞杆生产的磨削加工设备	ZL202222683774.1	2022.10.12
28	一种专用于哥林柱的吊装工具证书	ZL202222857460.9	2022.10.28
29	一种转运锻圆改进机具	ZL202223210066.2	2022.12.1
30	一种转动轴专用加工设备	ZL202223210086.X	2022.12.1
31	一种轧辊冷却装置锻件	ZL202223272155.X	2022.12.7
32	一种整体式压射活塞杆	CN202320620092.8	2023.3.27
33	一种具有控制导向铜套渗漏油的压射活塞杆	CN202320620964.0	2023.3.27
34	一种哥林柱螺母内润滑的哥林柱	CN202320965062.0	2023.4.26
35	一种注塑机拉杆	CN202321283679.0	2023.5.25
36	一种注塑机高压锁模油缸	CN202321283896.X	2023.5.25
37	一种便于部件更换的传动轴	ZL202322166723.6	2024.3.15
38	一种油田管道除垢器	ZL202322438336.3	2024.4.12
39	一种油田井口加热防粘装置	ZL202322607325.3	2024.5.14
40	一种油田检测的爬壁机器人	ZL202322511982.8	2024.5.14
41	一种便于安装的活塞杆	ZL202420900998.X	2024.12.27

42	一种哥林柱的调节结构	ZL202420871827.9	2025.1.17
43	一种密封型较强的油田用四通阀	ZL202421350977.1	2025.1.21
44	一种油田用电磁三通旋转阀	ZL202421223380.0	2025.1.28
45	一种轴锻件加工机械手	ZL202420871306.3	2025.2.28
46	一种导柱抛光机	ZL202421036167.9	2025.3.7
47	一种哥林柱防松结构	ZL202421425095.7	2025.5.16
48	一种多工位自动低压注塑机	ZL202411459078.X	2025.5.16

4. 以人为本

公司始终坚持以人为本，坚持“发展依靠员工，发展为了员工，发展成果与员工共享”的人企共赢、和谐发展理念，不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全。为广大员工创造良好的事业发展平台和成长机会，促进员工与企业的共同进步。

规范用工，防止歧视、童工和强迫劳动，保障员工的合法权益，促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展；加强沟通、增强意识、确保落实，充分获取员工和相关方的支持、理解与建议，持续改进职业健康安全管理水平。公司依法建立和完善劳动规章制度，为员工提供符合公司实际的福利与待遇，严格按国家规定为员工缴纳保险。

公司员工情况

指标	单位	2021年
女性员工比例	%	15
女性管理者比例	%	5
报告期吸纳就业人数	人	56
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100

4.1 安全生产

聚龙湖始终贯彻落实安全生产工作，日常注重防火安全。公司设有300m³事

故应急池两个，配备了消防水泵车一辆，各车间消防设施齐全，日常巡检到位。

公司坚持“预防为主，防治结合，时刻警惕”的安全工作准则，分解落实安全生产工作和责任主体。经常开展消防演戏，提高员工消防意识以及应急反应能力。公司2024年度火灾爆炸事故为0，触电事故为0，职业病发生率0，特种设备定检率100%，员工三级安全培训教育合格率100%。



4.2 薪酬福利

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动

合同，及时为所有在职员工足额缴纳社会保险，切实保障员工权益；平等对待不同性别、地域、学历、信仰、国籍的员工，坚持平等公正用工，反对任何形式的用工歧视，严禁杜绝雇佣童工；积极推进民主管理，设立工会组织，畅通员工沟通渠道，倾听员工声音；完善薪酬福利管理机制和体系，为员工提供具有较强竞争力的薪酬和完善的福利保障；推行股权激励制度，有效调动员工的积极性和创造性，提高公司经营管理水平，促进公司健康、持续、稳定、有效发展。

公司员工平均薪资表

项目	2023	2024
最高月薪/元	14000	16000
男员工平均月薪/元	6500	7000
女员工平均月薪/元	4900	5600

公司逢年过节、过生日为员工准备节日礼品，日常会组织员工进行团建活动。





4.3 公益活动

积极参与社会公益，以善举弘扬传统美德，倾心慈善工作，以行动奉献慈善事业。慰问抗洪抢险队伍和敬老院老人，为新冠疫情及各级慈善机构捐款捐物，支助贫困残疾人员，奉献大爱，是地方慈善事业的一面旗帜。

	项目内容 (时间、地点、参与单位、受助对象等)	实际捐款捐物 金额(万元)	证明人单位、姓名
参与光彩事业和社会公益事业情况	2022年4月3日，收费站，高速口防疫管控人员生活物资	3万元	近湖街道 李永秀
	公司接收4名残疾人员、发放工资、缴纳劳动保险、节日福利等	15万元	残联 卜金
	2023年8月7日关注社会困难群体	5万	建湖县慈善总会

X

近湖街道爱心企业捐赠物资助抗疫_建湖发布

...



公益事业捐赠统一票据
UNIFIED INVOICE OF DONATION FOR PUBLIC WELFARE

苏财 320900
捐赠人: 江苏聚龙湖机械制造有限公司
2023年 8月 7日
No 00022241

政 票 据 监 制
苏 省
财 政 部 监 制

捐赠项目 For purpose	实物(外币)种类 Material objects (Currency)	数量 Amount	金额 Total amount
			50000.00
金额合计(小写) In Figures		50000.00	
金额合计(大写) In Words		伍万元整	

接受单位(盖章): 复核人: _____ 开票人: **姚海红**
Receiver's Seal: _____ Verified by: _____ Handling Person

感谢您对公益事业的支持! Thank you for support of public welfare!

第二联 收据

苏财准印(2019) 013-014号

5. 保护环境

公司以生态文明建设和建设资源节约型、环境友好型企业发展为目标，坚持污染防治和生态建设并举，加强环境监管，全面落实党中央、国务院关于生态文明建设的重大决策部署，倡导文明、节约、低碳、绿色的生产方式、消费模式和生活习惯，并大力推广节能环保技术应用，有效降低资源和能源消耗，保护环境，实现环境和谐，2023年荣获盐城市生态环境保护示范性企业。



5.1 能源管理

公司制定了能源消耗和利用分析制度，从节能组织、节能宣传、节能技术应用三方面入手，突出重点，强化措施，狠抓落实，提高能源利用率。

公司设有能源管理中心，对厂区范围内用电情况实时监测，不仅能监测到车间用电，同时也能监测到设备用电。能源管理中心汇总的数据，为公司能源定额的制定与提升提供依据。

各车间积极挖掘节能潜力，并由车间员工讨论后提出切实可行的节能措施，上报公司后若被采用，公司会用相应的奖励。

公司通过加大节能新技术、新工艺、新设备和新材料的研究开发和推广应用，

大力调整企业产品、工艺和能源消费结构，把节能降耗技术改造作为增长方式转变和结构调整的根本措施来抓，促进公司生产工艺的优化和产品结构的升级，从而实现管理节能、技术节能和结构节能。



5.2 污染物治理

公司的污染物处理设备能满足日常生产的需求，经处理后的废气、废水均能达到相应标准，满足区域排放总量的控制要求。严格按照排污许可证要求。定期开展环境监测。

公司的污染物处理设备日常由专人记录运行参数，对于运行中出现异常情况及时处理。安环部制定了设备点检制度和维护保养计划，各项工作平稳有序开展，公司至今未发生污染物排放超标的情况。

5.3 环保意识

公司注重引导员工树立节俭意识，要求员工自觉厉行节约，并在经营过程中，积极推进新材料、新技术的应用，促进资源的再生利用；在资源节约方面，倡导员工认真学习环境保护法律、法规和规章制度，积极参加环保活动，提高环保意识，履行岗位职责；积极总结、发现工作中存在的生态环境保护问题，及时向有关部门或领导提出合理化建议。

鼓励车辆使用最低油耗车速运行，减少尾气排放；及时养护维修，减少车辆震动引起的噪音污染；开展“环境日”“低碳宣传日”等主题宣传日活动；倡导生活、办公垃圾按照垃圾分类要求，分类收集并及时清运处理；办公废弃硒鼓、墨盒、灯管等耗材统一交有资质单位进行处理。

坚持以人为本，预防为主。加强对环境事故危险源的监测、监控并实施监督管理，建立环境事故风险防范体系，积极预防、及时控制、消除隐患，提高突发性环境污染事故防范和处理能力，尽可能地避免或减少突发环境污染事故的发生，消除或减轻环境污染事故造成的中长期影响，最大程度地保护环境、保障公众健康。

6. 诚实守信

6.1 廉洁自律

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。

在与合作伙伴的交往中，我们恪守商业伦理，坚守诚信，履行协议，保护知识产权，反对不正当竞争，回避利益冲突，反对洗钱行为，保守商业秘密，保护信息安全，不作虚假宣传。对供应商及客户也传达公司的价值观和诚信原则。公司要求所有合作伙伴、主要供应商签署反腐败反贿赂协议。形成内部管理与外部监控相结合的治理体系。

严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及运营地所在市场交易相关法律法规，将目标客户公司是否涉及反垄断和不正当竞争纳入尽职调查内容，规范资产交易、招投标等环节。

6.2 供应商管理

聚龙湖重视供应商绩效管理，建立了《供应商管理程序》，通过供应商绩效管理，可以有效控制供应商风险，及时发现供应商异常情况，采取有效措施，确保采购的产品质量可控，降低企业运营风险。将质量管理工作前移至供应商管理，与供应商积极合作，为产品质量提供前沿保障

供应商资质审查

要求主题	主要内容
产品规范	产品名称、规格型号、应符合的标准（当采购的产品有法律、法规和国家强制性标准要求时，采购的产品要求不得低于法律、法规和国家强制性标准要求）、工艺文件、产品图纸、包装防护、使用说明书等
对产品接受、程序、过程和设备要求	产品验证（产品检验标准和验收准则、抽样方法）、环境要求、清洁要求、生产工艺要求、储存和运输要求、设备要求（如灭菌设备）、可追溯性要求（如使用的原材料信息、生产过程记录）、发生争议处置方法、售后服务等
供应商资格要求	授权书、从业资格
质量管理体系要求	建立质量管理体系并保持有效率运行、通过第三方认证或接受现场审核等
环境保护要求	建立环境管理体系，鼓励组织温室气体、产品温室气体发布

公司采购部整合各相关部门评价结果，根据评价结果填写《供方评价表》。合格供应商分为优质供应商（A级）、良好供应商（B级）、合格供应商（C级）三个等级，交由分管副总批准，并编制《合格供方名录》。

采购部每年一月份组织相关部门对供应商定期进行综合评价，回顾分析其供应物品的质量技术水平、交货能力等，并填写《合格供方再评价表》。经评估发

现供应商存在重大缺陷可能影响采购物品质量时，应当将该供应商再评价结论评为不合格，将供应商从《合格供方名录》撤除，并停止采购。另应及时组织相关人员，分析已使用的采购物品对产品带来的风险，并采取相应措施。

6.3 绿色采购

公司主要的原材料钢锭，要求原材料供应做好综合利用，扩大企业的产业规模，提高企业的经济效益，增加企业的经济收入，保护并提高废边角料回用的积极性；而且有利于节约资源和环境保护，符合国家生态环境保护政策。

7. 展望未来

聚龙湖坚持走绿色化发展道路，并将质量、职业健康安全、环境、能源等原理体系融合，形成一体化管理制度。公司将节能降耗作为公司发展的重要目标，制定中长期规划和行动方案，分解目标至班组进一步的节约能资源，降低二氧化碳排放。

公司始终坚持以人为本，关爱员工的管理理念，为员工提供良好的发展平台，促进员工与公司共同进步。

公司将加大科技投入，提升自身科研能力，多制造出环境友好型、耐受性强的产品，争取早日迈入石油机械行业世界一流梯队。